

Türkiye'de Sendikal Hak ve Özgürlüklerin İzlenmesi, Raporlanması ve Güçlendirilmesi Araştırması Anket Soruları

Bu araştırma temel insan haklarından biri olan sendikal hakların ihlali konu almaktadır. Bireysel ve kolektif sendikal hakların ihlal biçimlerine ilişkin, sendikaların deneyimleri aracılığıyla ihlal biçimlerini görünürleştirmeyi amaçlamaktadır.

Bu kapsamda vereceğiniz veriler, kesinlikle gizli kalacaktır.

Katkınız için teşekkür ederiz.

Bu anket sorularına verilecek yanıtlar 2022 yılı ve sonrası sendikal faaliyetlerinize ilişkin olmalıdır.

- 1) Sendikanın adı :.....
- 2) İşkolu:
- 3) Bağlı olduğu konfederasyon:
1) Türk-İş 2) DİSK 3) HAK-İŞ 4) Diğer (belirtiniz) 5) Bağımsız
- 4) %1'lik işkolu barajını aşıyor musunuz?
1) Evet 2) Hayır
- 5) Herhangi bir işyerinde imzaladığı toplu sözleşme var mı?
a) Evet b) Hayır
- 6) Son 2022'den bu yana yeni bir işyerinde örgütlenme çalışması yürüttünüz mü?
1) Evet 2) Hayır

ÖRGÜTLENME SÜRECİ

- 7) Sendika olarak son dönemde bir işyerinde örgütlenme çalışmalarınızda aşağıdakilerden hangileri ile ne sıklıkta karşılaştınız?

	Hiç	Nadiren	Bazen	Sık Sık	Her Zaman
Öncü işçilerin işten atılması					
Üye/öncü işçiye disiplin cezası verilmesi/cezalandırılması					
Üyenin sendikadan istifaya zorlanması					
Sendika üyelerinin/aktivistlerinin gözaltına alınması (kolluk güçlerinin müdahalesi)					
Üye ya da sendikanın savcılığa şikayet edilmesi					

Üyenin/işçinin görevinin ya da görev yerinin değiştirilmesi					
Üye ya da işçinin yetkilerinin sınırlandırılması ya da alınması					
Üye ya da işçiye yönelik küçük düşürücü / caydırıcı (azarlama, hakaret vb) muameleler					
İşyerine rakip/başka bir sendikanın sokulmaya çalışılması					
Kamu görevlilerinin sendika tercihinin ilişkin telkin ve baskısı					
İşçilerin e-devlet şifreleri alınarak üyeliğin kontrol edilmesi					
İşyerinin alt işverene kaydırılması (Muvazaa)					
Bireysel iş sözleşmelerinde sendikaya üye olmamaya ilişkin hüküm bulunması					

YETKİ SÜRECİ

- 8) Son dönemde (son 1 yılda) örgütlenmeye başladığınız işyerlerinde örgütlenme sürecinde işkolu değişikliği yapıldı mı? Yanıtınız “Evet” ise kaç işyerinde?

1) Evet 2) Hayır

- 9) Son dönemde (son 1 yılda) örgütlendiğiniz ve çoğunluğu sağladığınız işyerlerinde yetkiye ilişkin aşağıdaki itirazlara ne sıklıkta maruz kaldınız?

	<u>Hiç</u>	<u>Nadiren</u>	<u>Sık sık</u>	<u>Her Zaman</u>
Çoğunluğa itiraz				
İşyerinin işkoluna itiraz				
Yetki düzeyine (işyeri-işletme)				

- 10) Son dönemde örgütlendiğiniz ve çoğunluğu sağladığınız işyerlerinde işveren yetkiye itiraz etmişse, itiraz gerekçeleri nelerdir? Belirtiniz...

- 11) İşveren sendikanın yetkisine itiraz etmişse bunu görevli mahkemeye mi yaptı?

1) Evet 2) Hayır

12) Yetkiye ilişkin mahkeme süreci ne kadar sürdü? (Hakkın özünün zedelenmesine yol açan süre aşımı)

1) 3 aydan kısa 2) 3-6 ay 3) 6-12 ay 4) 1 yıldan fazla 5) 2 yıldan fazla

13) Son yetki başvurusunda bulunduğunuz işyerlerinde yaşanan yetki sürecine ilişkin aşağıdakilerden hangisi doğrudur?

	Hiç	Nadiren	Bazen	Sık Sık	Her Zaman
Yetki süreci hızlı bir şekilde ilerledi, yetkinin kesinleşmesinde sorun yaşamadık.					
Yetki süreci işverenin yersiz itirazları nedeniyle uzadı, ancak sendikal örgütlülüğümüzü etkilemedi.					
Yetki süreci işverenin yersiz itirazları nedeniyle uzadı, işyerindeki üyelerimiz baskı, işten çıkarma, iş değişikliği gibi nedenlerle ciddi ölçüde azaldı.					
Yetki süreci işverenin yersiz itirazları nedeniyle uzadı, işyerinde sendika üyesi kalmadı.					

14) Sendikanın TİS yetkisi kesinleştikten sonra işveren toplu görüşme çağrınıza yanıt verip masaya oturdu mu?

1) Evet 2) Hayır

15) 60 günlük sürenin ardından ne yaşandı?

	Hiç	Nadiren	Bazen	Sık Sık	Her Zaman
Arbulucuya taşındık, oraya da katılmadı/anlaşamadık.					
Arbulucuya taşındık, arbulucuda anlaştık.					
Yasal prosedür sonunda grev kararı aldık ancak uygulamadık ya da grev etkisiz oldu.					
Yasal prosedür sonunda grev kararı aldık ve greve çıktık.					
Yasal prosedür sonunda grev oylaması yaparak uyuşmazlığı Yüksek Hakem Kuruluna taşındık. YHK aracılığıyla TİS imzaladık.					
İşveren görüşmeye katılmadığı için bir işlem yapmadık, sendikanın yetkisi düştü.					
Grev oylamasına müdahale edildi					
Grev kararı alınmasına karşın, işçiler greve katılmadı					

16) Son 1 yılda sendikal sebeple işten çıkarılan üyeniz oldu mu?

1) Evet 2) Hayır

17) Yanıtınız “Evet” ise kaç üye sendikal sebeple işten çıkarıldı?

18) Son bir yılda üyeleriniz aşağıdaki ayrımcı tutumlarla ne sıklıkla karşı karşıya kaldı?

	Hiç	Nadiren	Bazen	Sık Sık	Her Zaman	Kaç kişi
Sendikal ayrımcılığa uğradı						
Toplumsal cinsiyet / cinsel yönelim kaynaklı ayrımcılığa uğradı						
Dinsel/mezhepsel ayrımcılığa uğradı						
Etnik kimliğinden kaynaklı ayrımcılığa uğradı						
Engellilik durumundan kaynaklı ayrımcılığa uğradı						
Yaşı nedeniyle ayrımcılığa uğradı						
Siyasal kimliğinden kaynaklı ayrımcılığa uğradı						

TOPLU SÖZLEŞME SÜRECİ

19) Toplu sözleşme imzaladığınız işyerlerinde aşağıdaki durumlarla ne sıklıkla karşılaşıyorsunuz?

	Hiç	Nadiren	Bazen	Sık Sık	Her Zaman
TİS hükümlerini uygulamamak					
Sendika aleyhine propaganda yapmak					
İşyerindeki katılmalı mekanizmaların kurulmasını engellemek					
Sendikalı işçileri ücret ya da sosyal yardımlara ilişkin hak ve menfaatlerde ayrı işleme tabi kılmak					
Sendikalı işçilere fazla mesai uygulaması dışında tutmak					
Üyelere yönelik ayrımcı disiplin cezaları vermek					
Vardiya düzeninde ayrımcılık					
Üyelerin mesleki ilerlemesinin engellenmesi					
Üye ve temsilcilere yönelik mobbing					
Sendikal izinlerin uygulanmaması					